

すべての内容でワーク、ゲームを交えて体感、スキルアップを目指し、それぞれの現場の課題を取り上げ、ディスカッション、情報交換しながら進めます。

「知った！」ではなく、「するためには？そして、できる！」を目指します。

研修タイトル	研修概要
社員、職員の主体性を育てる	当事者意識を醸成するために、上司が持つべきスタンスとかかわり方を実践を通してわかりやすくお伝えし体感します。
やる気を引き出し、結果を出す 自立型コーチング	やる気を引き出しあえる組織になるにはどのようなスタンス、会話力が必要か扱います
モチベーション自他管理術	やる気の引き出し方、自分自身のやる気スイッチとは？仕事のやりがいとは？どんな組織にすればそれが維持しやすいか。をお伝えします。
叱り上手になって組織力アップ！	叱り上手とは、改善を促せること。心と耳を開いてもらえる関係をこちらが作ること。効果的な叱り方をお伝えします。
タイプを知ってコミュニケーションアップ！	行動心理学にもとづいたタイプを知ることで、行き詰った人間関係の打開策をお伝えします。
メンタルヘルス対策とコミュニケーション	メンタルヘルスの側面から、早期発見できるような職場づくり、そうならないためのかかわり方とは？ハラスメント対策もお伝えします。
組織活性化セミナー 信頼関係をしっかり築いて自発的に動き出すやる気集団へ	自発的に動く人(考える力・知恵のある人)を育てるためのポイント、スタンスをお伝えします。
人間関係の基本 信頼関係の橋を架ける ～真実のマナーを目指して～	ホスピタリティを持つには周りの人すべてに「尊重、尊厳を忘れないこと」。そのための自己管理とは？
自分の人生を自分らしく・・・よりよい人生を生きるためのコミュニケーション講座	すべての人が納得のいく「今」を作ることができる！そのために必要な自立の意識をはぐくみます。
女性職員エンパワーメント研修	女性ということで、いろんな壁に突き当たります。そんなときの対処法、悩みのもとについて分かりやすく伝え、対処力、自立力を目指します。
家庭と仕事の両立・自立型支援方法	社員のワークライフバランスの実現を目指すことで、気持ちよく仕事に邁進できる、その実現のために基本となる人間関係構築力をお伝えします。
保健指導をスムーズにするための自立型支援方法(自立型コーチング)	特定健診、保健指導における、対象者へのかかわり方。当事者意識を持ってもらう「インパクト」を作り出す会話とは？
医療管理者のための人材流出防止セミナー	医療界の人材流出を食い止めるために、ずっとここで働きたい！と思ってもらえる組織についてお伝えします。